

Wir suchen zur Verstärkung des Bereiches **Personal und Allgemeine Dienste** an unserem Standort Peine zum nächstmöglichen Zeitpunkt **unbefristet** einen

Referent Personalentwicklung (m/w/d)

Kennziffer: 3270_PAD

Die Bundesgesellschaft für Endlagerung (BGE) sucht einen Standort für ein Endlager für hochradioaktive Abfälle und baut das Endlager Konrad für schwach- und mittelradioaktive Abfälle. Die BGE hält das Endlager Morsleben offen bis zur Stilllegung und plant die Rückholung der radioaktiven Abfälle aus der Schachanlage Asse. Die BGE ist eine bundeseigene Gesellschaft im Geschäftsbereich des Bundesumweltministeriums.

Ihr abwechslungsreiches Aufgabengebiet:

- Maßgebliche Unterstützung beim Auf- und Ausbau eines Kompetenz-Management-Systems für die Auswahl und Entwicklung von Mitarbeitern sowie in personalstrategischen Fragen
- Entwickeln und Implementieren von zeitgemäßen Instrumenten zur Personalentwicklung (Nachwuchsförderung, Führungskräfteentwicklung etc.)
- Beraten und Unterstützen von Führungskräften und Mitarbeitern in allen Aspekten der Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Konzipieren, Umsetzen und Begleiten von Qualifizierungsmaßnahmen, Trainings und Workshops
- Monitoren, Evaluieren sowie Sicherstellen von Qualitätskontrollen der durchgeführten Personalentwicklungs-Aktivitäten
- Zusammenarbeiten mit internen Schnittstellen und externen Partnern

Unser Angebot:

- Eine interessante und herausfordernde Tätigkeit
- Ein modernes und von Respekt geprägtes Arbeitsumfeld
- Hoher Stellenwert von Fort- und Weiterbildung
- Eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Betriebliche Altersvorsorge
- Erhöhter AG-Anteil zur Rentenversicherung
- 30 Urlaubstage und ein 13. Gehalt

Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Studium oder vergleichbarer Abschluss, idealerweise mit dem Schwerpunkt Personal und Organisationsentwicklung
- Langjährige fundierte Berufserfahrung in der strategischen Personalentwicklung und im Personalmanagement, vorzugsweise in einem Unternehmen
- Gute Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Instrumenten und Prozessen in der Personalbewirtschaftung (Personalqualifizierung, -förderung etc.)
- Know-how in Entwicklungsprogrammen für Nachwuchs- und Führungskräfte sowie im Talent Management

Damit überzeugen Sie uns:

- Überzeugende analytische und konzeptionelle Fähigkeiten und ausgeprägte Kommunikationsstärken
- Strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise sowohl eigenverantwortlich als auch abteilungsintern
- Hohe Selbstständigkeit sowie Problemlösungs- und Beratungskompetenz
- Sicheres und überzeugendes Auftreten
- Kreativität und strukturierte Arbeitsweise
- Hohe Einsatzbereitschaft und Eigeninitiative

Die BGE fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern. Aus diesem Grunde werden Bewerbungen von Frauen ausdrücklich begrüßt. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher fachlicher und persönlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Mehr Informationen, Neuigkeiten und weitere Ausschreibungen finden Sie auf www.bge.de. Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der **Kennziffer** und Ihres frühestmöglichen Eintrittsdatums **bis spätestens 20. März 2019** an personal@bge.de oder an