



Wir machen die sichere Endlagerung radioaktiver Abfälle möglich und tragen so zum Schutz von Mensch und Umwelt bei. Aber nicht nur das: So leisten wir auch einen entscheidenden Beitrag zur Lösung einer gesellschaftspolitischen Aufgabe.

Werden Sie Teil unseres Teams und helfen Sie mit, an dieser großartigen Herausforderung zu arbeiten.



Wir suchen für das **Team Genehmigung Bergrecht (ASE-GN.1/1)** in Wolfenbüttel, später in Remlingen, zum nächstmöglichen Termin **unbefristet** einen

## **Genehmigungsplaner Bergrecht (m/w/d)**

Kennziffer: Asse-08/2023

### **Ihr Aufgabengebiet**

- Sie begleiten die bergrechtlichen Genehmigungsverfahren für die Vorhaben zur Rückholung der radioaktiven Abfälle aus der Schachanlage Asse II.
- Sie erstellen Antrags-/Genehmigungsunterlagen für bergrechtliche Genehmigungsverfahren (Rahmenbetriebsplan, Hauptbetriebsplan, Sonderbetriebspläne, Anträge nach BVOS, Nachträge, Anzeigen sowie Ergänzungen zu bereits zugelassenen Betriebsplänen, etc.).
- Sie führen die genehmigungsrechtliche Prüfung von Vorhaben durch und begleiten bergbaulicher Vorhaben zur Offenhaltung der Schachanlage Asse II und der Rückholung – insbesondere die Maßnahmen im Zusammenhang mit dem Betrieb und der Instandhaltung der Tagesschächte sowie der Errichtung des Tagesschachtes Asse 5.
- Sie stellen sicher, dass die genehmigungsbegleitenden Unterlagen erstellt sowie die vorhabenbezogenen Maßnahmen umgesetzt werden.
- Vorbereitung und Durchführung von Informations- und Abstimmungsgesprächen mit Genehmigungs- und Aufsichtsbehörden.
- Sie fungieren als Schnittstelle zwischen den operativen Bereichen sowie der technischen Planung und unterstützen das Projekt bei der Klärung genehmigungsrechtlicher Fragen.

### **Ihre Erfahrungen**

- Sie bringen ein abgeschlossenes technisches oder naturwissenschaftliches Studium, vorzugsweise im Bereich Bergbau, mit und verfügen über Erfahrungen in Bezug auf die Durchführung bergrechtlicher Genehmigungsverfahren und der Kommunikation mit den Behörden.
- Darüber hinaus besitzen Sie gute Kenntnisse über den Inhalt und die Anwendung des Bergrechts und der bergrechtlichen Regelwerke und Verordnungen.
- Grubentauglichkeit gem. GesBergV und Voraussetzung bzgl. der Zuverlässigkeitsüberprüfung gemäß § 12b AtG sind vorhanden
- Sichere Anwendung der MS Standardprogramme und Dokumentenverwaltung

### **Sie überzeugen**

- Sie haben eine ausgeprägte Fähigkeit, komplizierte Sachverhalte verständlich und präzise in Wort und Schrift zu präsentieren
- Sie verfügen über eine sehr hohe Auffassungsgabe und die Bereitschaft, sich in neue Themen schnell einzuarbeiten sowie die Fähigkeit zum selbstständigen, kooperativen und strukturierten Arbeiten
- Ebenso bringen Sie ein hohes Maß an Zuverlässigkeit, Qualitätsbewusstsein, Sorgfalt und Teamfähigkeit mit
- Weiterhin verfügen Sie über sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift und wissen Ihrer Stimme in Gesprächen und Diskussionen Gehör zu verschaffen

### **Unser Angebot**

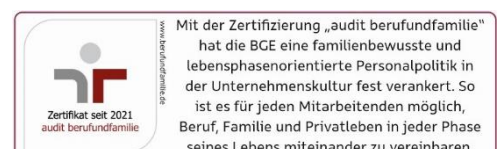
- Ein modernes und von Respekt geprägtes Arbeitsumfeld
- Fort- und Weiterbildung und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Umfangreiche Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten
- 30 Tage Urlaub, Vergütung auf Basis von Haustarifverträgen, 13. Gehalt und Urlaubsgeld
- Betriebliche Altersvorsorge und ein erhöhter Arbeitgeberanteil zur Sozialversicherung

### **Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Dann senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Kennziffer und Ihres frühestmöglichen Eintrittsdatums **in einer pdf-Datei mit max. 15 MB** an [bewerbungen@bge.de](mailto:bewerbungen@bge.de). Vollzeitstellen sind grundsätzlich auch teilbar. Die BGE gewährleistet die berufliche Gleichstellung der Geschlechter und fördert die Vielfalt unter den Mitarbeitern. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher fachlicher und persönlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bundesgesellschaft für Endlagerung mbH (BGE)  
Personalmanagement & Arbeitsrecht, Am Walde 2, 38319 Remlingen  
Ihre Ansprechpartnerin: Frau Astrid Japke, T 05336 89-2483

Remlingen, 10.02.2023



Mit der Zertifizierung „audit berufundfamilie“ hat die BGE eine familienbewusste und lebensphasenorientierte Personalpolitik in der Unternehmenskultur fest verankert. So ist es für jeden Mitarbeitenden möglich, Beruf, Familie und Privatleben in jeder Phase seines Lebens miteinander zu vereinbaren.